

F.S.I. -

FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI
SINDACATO AUTONOMO SANITA'
SEGRETERIA REGIONALE VALLO DELLA LUCANIA

Tel:3334614880 – teresaesposito1949@libero.it – www.localizzati.it/adass.htm

**A
D
A
S
S

I
N
F
O
R
M
A**

FOGLIO DI INFORMAZIONE SINDACALE PER I DIPENDENTI DELLA ASL SALERNO ottobre 2015 – n.°10

Vallo della Lucania, Ottobre 2015

Alle colleghe ed ai colleghi,

continua la diffusione del nostro foglio d'informazione, anche per il mese di ottobre 2015 "ADASSanita' **INFORMA**", periodico della nostra Organizzazione Sindacale (F.S.I./Adassanita') maggiormente rappresentativa a livello nazionale, con le principali notizie aziendali, regionali e nazionali, con gli aggiornamenti sulla normativa contrattuale, le circolari ed i comunicati di maggiore rilevanza. In particolare, sottolineiamo:

Le novità della Legge di Stabilità 2016 in materia fiscale, del lavoro e per i lavoratori prossimi alla pensione;

L'incontro interlocutorio all'Aran sulla definizione dei comparti ed aree di contrattazione per il personale del pubblico impiego;

Asl Salerno: Il punto della situazione;

Il Bando di concorso per "Master e Corsi di Perfezionamento Universitari" per i figli e orfani dei dipendenti iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici-INPS;;

La seconda spedizione da parte dell'INPS dell'estratto contributivo ai dipendenti pubblici ex-inpdap;

Continua la campagna di adesione al FONDO PERSEO per il 2015 con nuovi benefici per i lavoratori;

Il rinnovo della convenzione della polizza assicurativa proposta della nostra O.S. a tutela del rischio professionale da colpa grave e della tutela legale per tutte le professioni del SSN, la nuova convenzione con l'Università telematica Pegaso per l'iscrizione a lauree triennali e magistrali e master;

Per dare risposta ai quesiti posti dagli iscritti sull'applicazione dei principali istituti contrattuali e giuridici:

La casella di posta elettronica utilizzabile è :
adass.nazionale@libero.it o teresaesposito1949@libero.it

Tra i vari servizi offerti a titolo gratuito le risposte ai quesiti posti dai nostri iscritti al nostro Ufficio legale. Ci auguriamo che questo foglio di informazione sindacale possa diventare uno strumento utile per dar voce a tutti i lavoratori di questa Azienda.

Ringraziando del Vostro contributo vi do' appuntamento a **Novembre 2015**, ed invio un cordiale saluto.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

DEFINIZIONE DEI COMPARTI E AREE DI CONTRATTAZIONE ARAN, USAE: INCONTRO INTERLOCUTORIO E CHE NON HA SODDISFATTO

14 ottobre 2015



La contrattazione avviata ieri tra le confederazioni e l' Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni *per il rinnovo del CCNQ di definizione dei comparti e aree di contrattazione, come era facilmente presumibile*, ha focalizzato la discussione più sul rinnovo del contratto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e sugli scenari che con esso si aprono che sull'oggetto effettivo della convocazione.

Proprio lo scorso giugno, la Corte Costituzionale ha dichiarato "l'illegittimità costituzionale sopravvenuta del regime del blocco della contrattazione collettiva per il lavoro pubblico" che è rimasta ferma per più di 6 anni; ma il rinnovo dei contratti è subordinato all'applicazione della riforma della Pubblica Amministrazione avviata dall'allora ministro della Funzione Pubblica Renato Brunetta nel 2009 che sino ad ora è rimasta inattuata.

Il problema non è solo il fatto che la riforma prevedeva il taglio ad un massimo di 4 comparti a cui il governo Renzi vuole dare continuità – che in ogni caso rappresenta uno scoglio non da poco su cui questa confederazione ha proposto una serie di osservazioni scritte sia di carattere politico che di carattere giuridico (che alleghiamo al presente comunicato) – ma anche e soprattutto una questione di disponibilità di risorse economiche fresche e di quale modello di relazioni industriali si dovrà applicare.

L'accordo sugli assetti contrattuali del 2009 che abbiamo sottoscritto con il governo e che prevedeva l'utilizzo dell'indice IPCA era sperimentale, per 4 anni, ed attualmente è scaduto. E il modello di relazioni Ciampi del 1993 – quello per intenderci sul costo del lavoro – è ormai superato: ergo al momento non ci sono limiti (se non quelli legislativi) al perimetro di movimento e non si hanno certezze rispetto ai parametri in campo. Ciò non di meno tutti chiedono il Rinnovo dei Contratti.

Adamo Bonazzi, Segretario Generale USAE, uscendo dalla riunione ha dichiarato: *"è stata una riunione interlocutoria che ci ha lasciati insoddisfatti ma non poteva essere che così. Sappiamo da indiscrezioni che i soldi sono pochi e come abbiamo ripetuto in tutte gli incontri con il governo e in tutte le audizioni parlamentari non si fanno le riforme a costo zero e tanto meno si possono fare sulla pelle dei lavoratori. Ognuno oggi ha posto l'accento su diverse questioni ma l'Aran deve dirci se intende rispettare la sentenza della Corte Costituzionale o meno, perché in quel caso parliamo di un triennio che è già stato definito nei suoi assetti contrattuali e cioè il 2013-2015."*

F.S.I.

Federazione Sindacati Indipendenti

www.fsinazionale.it

ROMA (00155) viale E. Franceschini, 73

Tel 06.42013957 Fax 06.42003671

info@fsinazionale.it

***ADAMO BONAZZI, USAE: UNA FINANZIARIA MAGRA
DI SODDISFAZIONI PER I LAVORATORI E
TOTALMENTE INSODDISFACENTE PER IL PUBBLICO
IMPIEGO CENTRALE E LOCALE***

16 ottobre 2015



Nel prendere atto delle dichiarazioni del Presidente del Consiglio dei Ministri, RENZI, a presentazione della legge di stabilità 2016 ma anche del fatto che sino all'ultimo non siano circolata alcuna bozza di tale documento, Adamo Bonazzi, Segretario Generale USAE ha dichiarato: *"Siamo delusi dai comportamenti di questo Governo che si sta dimostrando incapace di perseguire una vera politica di Spending Review e continua ad attuare tagli lineari impoverendo il welfare e la sanità di questo nostro paese. Per i lavoratori delle pubbliche amministrazioni, poi, questa manovra è totalmente insoddisfacente. Le risorse messe a disposizione non sono nemmeno sufficienti a coprire l'ultimo semestre del triennio 2013-2015 su cui, come tutti sappiamo, è intervenuta la sentenza della Corte costituzionale che ha condannato il Governo a riaprire la contrattazione. In queste condizioni, pur con tutta la buona volontà di non rompere quel poco di dialogo esistente, è oggettivamente difficile pensare in positivo rispetto alla vertenza contrattuale del pubblico impiego."*

La Segreteria Confederale

F.S.I.

Federazione Sindacati Indipendenti

ROMA (00155) viale E. Franceschini, 73
Tel 06.42013957 Fax 06.42003671

www.fsinazionale.it

info@fsinazionale.it

CONVENZIONE CON UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO

CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO

Con la presente abbiamo altresì il piacere di informarvi che la nostra federazione ha stipulato apposita convenzione con l'Università Telematica Pegaso (www.unipegaso.it) per fornire agli associati l'opportunità di usufruire di una agevolazione economica ed organizzativa per i 9 corsi di laurea triennali e magistrali. In base a tale convenzione, per gli associati alla Federazione Sindacati Indipendenti, la retta annuale è ridotta ad € 2.000,00.

La medesima convenzione prevede, allo stesso tempo, l'accesso con condizioni economiche agevolate (segnalate nei bandi dei singoli corsi) per le altre attività didattiche della medesima università.

96 master di 1° e 2° livello

35 corsi di Alta Formazione

25 corsi di perfezionamento

Per gestire adeguatamente tale convenzione la Federazione si avvale di un apposito E-learning Center Point dell'Università Telematica Pegaso istituito presso il Centro di formazione Cenfos con sede in Roma viale Ettore Franceschini n.73.

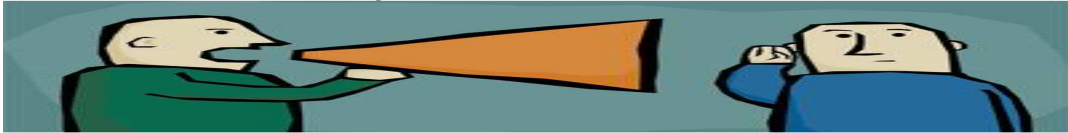
FSI e Cenfos - con appositi bandi - istituiranno altresì apposite borse di studio da assegnare ai più meritevoli fra tutti gli iscritti alle attività didattiche sopra delineate.

Sul sito della Federazione (www.fsinazionale.it) e sul sito Cenfos (www.cenfos.it), nella apposita sezione, sono reperibili e scaricabili i moduli di iscrizione da utilizzare per usufruire di tale convenzione.

In allegato alla presente (tramite il relativo link sottostante) il volantino promozionale della convenzione debitamente compilabile con i dati della relativa sede territoriale.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale



DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI - 16 OTTOBRE 2015 ORE 06:00

Legge di Stabilità 2016: le novità per il fisco

La legge di Stabilità per il 2016 inizia a prendere forma: nella seduta del 15 ottobre 2015, infatti, il Consiglio dei Ministri ha delineato le linee guida su cui si incentreranno gli interventi.

Si va dall'abolizione della TASI e IMU sull'abitazione principale - ma l'ipotesi della local tax sembra essere stata per ora accantonata - al taglio dell'aliquota IRES per le imprese, dal super ammortamento per gli investimenti produttivi al regime agevolato per i contribuenti minimi. In arrivo anche, l'innalzamento a 3.000 euro per l'uso del contante, interventi sul patent box e in materia di detassazione della produttività. Confermate, infine, anche per il 2016 le agevolazioni fiscali sugli interventi in edilizia.

PER APPROFONDIRE

Si preannuncia una legge di Stabilità ricca: secondo le prime indicazioni che sono trapelate dal Consiglio dei Ministri che si è tenuto ieri, infatti, gli interventi spazieranno dal fisco alla previdenza, dalle agevolazioni per le imprese alle norme sulla PA.

La manovra, nel suo testo, verrà scritta nei prossimi giorni, ma già è possibile individuare, all'interno delle macro-aree fisco e previdenza, quali saranno i provvedimenti di spicco.

Più nello specifico, gli interventi sul fisco sono, come di consueto, particolarmente importanti.

Nelle ultime settimane molto si è già detto sull'**abolizione della TASI e dell'IMU** sulle abitazioni principali. L'intervento dovrebbe pesare (insieme con l'intervento di abbattimento dell'**IMU agricola** e sugli **imbullonati**) circa 5 miliardi di euro.

Sembra peraltro che sia stata accantonata l'ipotesi della fusione di IMU e TASI in un'unica imposta (c.d. **localtax**).

Ma non c'è solo questo.

Oltre all'innalzamento dell'uso del contante dagli attuali 999,99 euro a 3.000 euro, si dovrebbe intervenire anche sull'**IRES** abbattendo l'attuale aliquota del 27,5% di un punto percentuale per il 2016 (si passerebbe quindi al 26,5%) per poi completare l'opera nel 2017 con un ulteriore taglio di 2 punti percentuali (si arriverebbe, quindi, ad una aliquota del 24%).

Il costo di questa operazione, che comunque deve avere il placet della UE, si aggirerebbe sui 4 miliardi di euro.

Un altro capitolo riguarda la revisione del regime agevolato per i **contribuenti minimi**.

A tale proposito, si ricorda che nella manovra dello scorso anno tale regime era stato rivisto con l'introduzione di un **regime forfetario** (con aliquota di tassazione del 15%) salvo poi, fare un passo indietro e riabilitare, per tutto il 2015, il vecchio regime per l'imprenditoria giovanile e i lavoratori in mobilità (che prevede una aliquota del 5%).

Ora il Governo ci riprova, elevando le attuali soglie di ricavi differenziate per attività e prevedendo, per le **nuove partite IVA** la riduzione dell'aliquota di tassazione per i primi anni di attività. Per le imprese, oltre all'eliminazione dell'IMU sugli imbullonati e al taglio dell'IRES di cui si è detto, è previsto il **super-ammortamento del 140%** del valore fiscale dei macchinari acquistati nell'ultimo trimestre 2015 e nel corso del 2016.

Si tratta di una misura *pro-tempore* con l'intento di rilanciare gli investimenti produttivi delle aziende. Lo sgravio dovrebbe riguardare tutte le tipologie di macchinari produttivi, inclusi i computer, ma non si estenderà a fabbricati e capannoni.

Per le imprese, inoltre, sono previsti ulteriori interventi sul **patent box** (saranno **esclusi i marchi** a partire dalle opzioni esercitate dopo il 30 giugno 2016) e in materia di **detassazione della produttività** (l'agevolazione, che per il 2015 non è stata finanziata, dovrebbe ripartire dal 2016). Invece, per le imprese agricole - oltre che della cancellazione dell'IMU sui terreni agricoli - si parla anche dell'abolizione dell'attuale aliquota IRAP dell'1,9%.

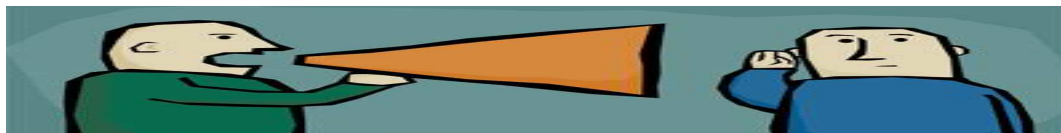
Infine, sembrano essere confermate, anche per il 2016, le agevolazioni fiscali sugli interventi in edilizia.

Pertanto, resta ferma la detrazione del 50% sugli interventi di recupero del patrimonio edilizio e del 65% per gli interventi volti all'efficienza energetica degli immobili. Infine, nell'ambito del lavoro, il disegno di legge di Stabilità per il 2016 prevede **incentivi fiscali** per gli **accordi collettivi di welfare contrattuale**: essi non dovrebbero concorrere più alla formazione del reddito da lavoro dipendente, equiparando sostanzialmente il trattamento fiscale a quello previsto per le libere erogazioni decise unilateralmente dal datore di lavoro.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Oggetto: Bando per Master e Corsi di Perfezionamento Universitari, in favore dei figli ed orfani di iscritti e pensionati INPS-Gestione Dipendenti Pubblici.

Opportunità formative

Publicato il bando di concorso **Master di I e II livello e Corsi universitari di perfezionamento**. Il concorso si rivolge ai figli di:

- dipendenti e pensionati iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali
- pensionati utenti della Gestione dipendenti pubblici

Si concorre per ottenere la borsa di studio a copertura dei costi di iscrizione. La domanda di partecipazione può essere presentata a partire **dal 14 ottobre 2015, alle ore 12.00.**

La domanda deve essere presentata entro il termine di scadenza previsto per ciascun bando relativo al corso di interesse, pubblicato a cura del singolo Ateneo. I dati di ciascuna iniziativa accademica, modalità di iscrizione e requisiti di ammissione sono reperibili sul sito internet di ciascun Ateneo, il cui indirizzo è indicato nell' allegato n. 1 al bando. Prima di accedere alla compilazione della domanda on line, occorre essere iscritti in banca dati e aver presentato la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) necessaria a ottenere l'Isee.

Nel caso si sia già in possesso dell'attestazione Isee 2015 riferita al nucleo familiare in cui compare il beneficiario, non è necessario richiederne una nuova. Si ricorda che tutte le attestazioni Isee elaborate nell'anno 2014 sono scadute il 31 dicembre 2014. In tali casi occorre richiedere quella del 2015.

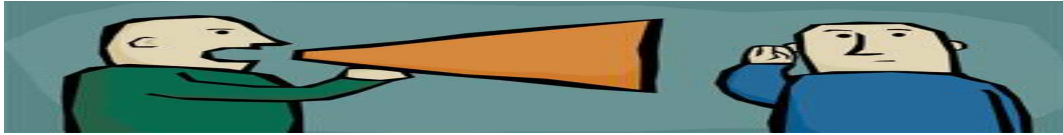
Questa Organizzazione Sindacale attraverso le proprie strutture territoriali ed aziendali è a completa disposizione per eventuali informazioni e chiarimenti in ordine alla compilazione delle relative domande.

Distinti saluti.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI - 16 OTTOBRE 2015 ORE 06:00

Legge di Stabilità 2016: le novità per il lavoro

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta di ieri 15 ottobre, ha dato il via libera alla Legge di stabilità 2016. Sgravio contributivo per i neo assunti, incentivo fiscale per la detassazione dei premi di produttività, Statuto dei lavoratori autonomi finalizzato ad estendere nuove tutele e benefici fiscali: queste, in sintesi, le misure più importanti del capitolo lavoro. In particolare, in merito allo sgravio contributivo per le assunzioni a tempi indeterminato, il taglio sarà sia in termini di durata che di misura. Il consiglio è pertanto quello di affrettarsi nell'assumere.

PER APPROFONDIRE

Il Consiglio dei Ministri di ieri, 15 ottobre, ha approvato la Legge di Stabilità 2016, che ora passa all'esame del Parlamento e dell'Unione Europea.

Il testo della Legge di Stabilità approvato dal Governo conferma lo **sgravio contributivo per i neo assunti** a tempo indeterminato, ma in misura ridotta e ripropone la detassazione delle retribuzioni legate alla produttività.

Vedremo nel dettaglio le misure quando il disegno di legge sarà presentato, ma già da ora si delineano le direttrici del provvedimento anche in merito allo sgravio contributivo relativo alle assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori che non abbiano lavorato nei sei mesi precedenti con contratto stabile, per il quale il taglio sarà sia in termini di durata che di misura.

La durata infatti dovrebbe passare da tre a due anni ed il massimale annuo diventare la metà rispetto agli 8.060 euro attuali.

Ricordiamo che lo sgravio triennale sulle assunzioni previsto dal comma 118 dell'articolo 1 della legge 190/2014 riguarda le assunzioni effettuate fino al 31 dicembre 2015. Dunque una agevolazione transitoria, ecco il motivo per il quale la Legge di Stabilità 2016 interviene nuovamente.

Occorrerà verificare quali saranno le misure antielusive che verranno inserite nel provvedimento che, comunque, dovrà passare il percorso parlamentare per giungere

all'**approvazione definitiva entro fine anno**. Infatti, l'attuale disciplina prevede che lo sgravio non spetta per quei lavoratori che nel periodo ottobre-dicembre 2014 fossero già stati occupati a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro o in un'impresa controllata o collegata.

La finalità è chiaramente quella di evitare abusi finalizzati a creare artificiosamente nuovi contratti solo finalizzati a beneficiare dello sgravio.
È verosimile che analoga previsione sarà contenuta anche questa volta.

Quindi, anche le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2016 potranno godere dell'azzeramento dei contributi ma solo per due anni e non tre come previsto attualmente.

Inoltre, nel determinare la misura effettivamente spettante, occorrerà tenere conto che il limite massimo annuo sarà di circa 4mila euro rispetto agli 8.060 euro ora previsti.

Ciò comporterà un forte ridimensionamento dell'incentivo che di fatto diventa parziale e non totale per la maggior parte dei rapporti di lavoro.

Conviene pertanto certamente anticipare le assunzioni entro la fine dell'anno per poter contare su una agevolazione di gran lunga più vantaggiosa, come del resto suggerisce lo stesso Presidente del Consiglio dei ministri: "affrettarsi prego", riportano le slides del Governo.

Viene poi ripristinato, dopo un anno di scopertura, l'incentivo fiscale per la **detassazione dei premi di produttività**.

In buona sostanza, le somme corrisposte ai lavoratori fino a 2.500 euro a seguito di accordi collettivi aziendali o territoriali sconteranno un'aliquota fiscale del 10% e sarà una imposta sostitutiva che non andrà a cumularsi con gli altri redditi del lavoratore.

Debutterà anche lo **Statuto dei lavoratori autonomi** finalizzato ad estendere nuove tutele e benefici fiscali.

A cura della Redazione

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

F.S.I.

aderente all'Unione Sindacati Autonomi Europei



Polizza Assicurativa

Rischio professionale

- **Responsabilità Civile per gli Associati** dipendenti P.A. che svolgono l'attività regolamentata dalla **legge 43/ 2006**
- **Retroattività di 5 anni** e tutela per 5 anni successivi
- **Massimale 2.500.000,00 €** per anno e/o per sinistro
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato
- **Copertura valida** per gli Associati, dipendenti P.A., che hanno aderito **in caso di colpa grave**

(E' molto difficile individuare una definizione di colpa grave, non esiste, infatti, una specifica legge in grado di individuare preventivamente le varie fattispecie che vengono individuate di volta in volta dal giudice competente sulla scorta di principi generali. Secondo la sentenza della Corte dei Conti, sez. Calabria, del 2 Febbraio 2004 n° 64 "La distinzione tra colpa lieve e colpa grave risulta dal confronto tra il comportamento in concreto con quello che sarebbe stato necessario".)

Tutela Legale

- **Massimale € 25.000** per sinistro e/o per anno;
- Procedimenti penali per imputazioni dolose e colpose;
- Illeciti Amministrativi;
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato;

Premio Annuo
€ 57,00

Per ulteriori informazioni vai alla pagina assicurazioni sul sito:

www.fsinazionale.it

 **AltaFinance**
PRIVATE BROKER

Recapiti dell'ufficio

C.l.p. Settembre 2013

FOND  PERSEO

IL FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI DI REGIONI, AUTONOMIE LOCALI E SANITÀ

Buongiorno,
pochi giorni fa il premier Renzi ha ribadito che il **bonus Irpef di 80 euro** verrà confermato anche nel 2015, come già annunciato anche dal ministro dell'Economia Padoan nel suo intervento alla Camera del luglio scorso.

Il bonus completo è destinato ai lavoratori con un reddito compreso tra gli 8.000 e i 24.000 euro, tuttavia, aderendo a Fondo Perseo è possibile usufruire del bonus anche con un reddito superiore.

Se non hai già aderito a Fondo Perseo, ora hai un motivo in più per farlo.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

3 VANTAGGI DA RICORDARE



ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



9 Corsi di laurea triennali e magistrali

96 Master di 1° e 2° livello

35 Corsi di Alta Formazione

25 Corsi di perfezionamento

PER GESTIRE ADEGUATAMENTE TALE CONVENZIONE LA FEDERAZIONE SI AVVALE DI UN APPOSITO E-LEARNING CENTER POINT DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO ISTITUITO PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE E SERVIZI (CENFOS) CON SEDE IN ROMA VIALE ETTORE FRANCESCHINI N.73.

SUL SITO DELLA FEDERAZIONE (www.fsinazionale.it) E SUL SITO CENFOS (www.cenfos.it), NELLA APPOSITA SEZIONE, SONO REPERIBILI E SCARICABILI I MODULI DI ISCRIZIONE DA UTILIZZARE PER USUFRUIRE DI TALE CONVENZIONE.

FSI E CENFOS - CON ADEGUATI BANDI - ISTITUIRANNO ALTRESÌ APPOSITE BORSE DI STUDIO DA ASSEGNARE AI PIÙ MERITEVOLI FRA TUTTI GLI ISCRITTI ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE SOPRA DELINEATE.

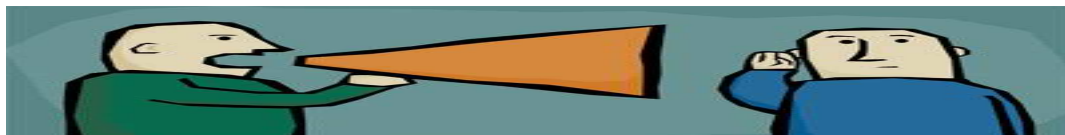
Per ulteriori informazioni rivolgiti alla sede sottoindicata o vai alla *pagina convenzioni* sul sito:

<http://www.fsinazionale.it>



Recapiti dell'ufficio

C.l.p. Settembre 2019



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Legge di Stabilità 2016: Le novità per i lavoratori prossimi alla pensione

È stata appena presentata la Legge di Stabilità 2016: tra le tante novità, suscitano particolare interesse gli interventi in materia previdenziale. Dopo la smentita, di circa una settimana fa, riguardo al rinvio di tutte le modifiche alla normativa sulla pensione anticipata, sono state introdotte delle nuove ipotesi di flessibilità in uscita: il part time con contributi pieni a 63 anni, la proroga dell'Opzione Donna, la Settima Salvaguardia e la no tax area per i pensionati. Vediamo le misure confermate nel dettaglio.

PER APPROFONDIRE

Part time da 63 anni con contributi pieni

Si tratta di una **flessibilità in uscita** "a metà": in pratica, grazie alla nuova disposizione, il lavoratore potrà chiedere il **part time al 50%**, da **63 anni** di età, continuando a percepire la contribuzione piena. Orario dimezzato, quindi, ma nessuna penalizzazione sulla pensione. Il datore di lavoro, a fronte del versamento dell'intera contribuzione (come se il dipendente fosse un full time), otterrà in cambio la **fiscalizzazione** dei contributi figurativi.

La misura varrà, però, soltanto per i lavoratori privati, e non per i pubblici dipendenti.

Proroga Opzione Donna

Confermata in maniera ufficiale anche la proroga dell'**Opzione Donna** per le lavoratrici che hanno maturato i requisiti nel 2015.

Ricordiamo che i requisiti per poter fruire della pensione anticipata con l'**Opzione Contributiva Donne**, da raggiungere entro il 31 dicembre 2015, sono:

- **57 anni e 3 mesi** d'età più **35 anni** di contributi per le lavoratrici dipendenti;
- **58 anni e 3 mesi** d'età più **35 anni** di contributi per le lavoratrici autonome.

Le lavoratrici, una volta maturati i requisiti, non potranno però pensionarsi subito, ma dovranno attendere una finestra di **12 mesi**, se dipendenti, e di **18 mesi**, se autonome.

A fronte dell'**anticipo dell'uscita**, l'assegno verrà calcolato col metodo contributivo, che comporta penalizzazioni alte: attenzione, non esiste una penalizzazione fissa, ma varia molto a seconda della vita lavorativa e della collocazione temporale e quantitativa dei contributi versati.

Per valutare l'opportunità di **uscita con Opzione Donna** c'è ancora tempo, poiché, per il principio di cristallizzazione dei requisiti, (confermato, per l'Opzione, anche da un messaggio Inps del mese

scorso), una volta raggiunti i parametri richiesti, ci si potrà pensionare anche in un secondo momento. Si consiglia, comunque, di far eseguire i calcoli da un professionista esperto della materia (consulente del lavoro, commercialista...).

Nuova Salvaguardia

Confermata anche la cosiddetta **Settima Salvaguardia**: non è stato ancora fornito il documento tecnico contenente i dettagli dell'intervento, ma si sa già che riguarderà, oltre ai soggetti inclusi nelle precedenti salvaguardie, anche i lavoratori del settore **edilizia** ed i soggetti collocati in mobilità da **aziende fallite**.

Ricordiamo che i soggetti inclusi nei precedenti decreti di salvaguardia, che ovviamente saranno interessati anche da questo intervento, sono:

- soggetti autorizzati alla **prosecuzione volontaria** dei contributi;
- lavoratori cessati in applicazione di accordi individuali o collettivi all'**esodo**;
- dipendenti cessati per **scadenza del termine** o per **licenziamento** dal 2007 al 2011;
- dipendenti collocati in **mobilità ordinaria**;
- lavoratori che hanno fruito di permessi o congedi **Legge 104** per assistenza a familiari invalidi durante il 2011.

Si attendono, a giorni, ulteriori specifiche sulle date di riferimento, e sul numero dei potenziali beneficiari ammissibili al beneficio.

Ricordiamo che la Salvaguardia è un'agevolazione che consente di pensionarsi con le vecchie regole precedenti alla **Riforma Fornero** (adeguate agli incrementi della speranza di vita), ma solo limitatamente alle categorie elencate.

No tax area pensionati

In ultimo, un intervento per chi è già riuscito a pensionarsi: l'innalzamento della no tax area sui redditi di pensione a **8.000 Euro**. In parole povere, sino a 8.000 di redditi di pensione annui, le detrazioni supereranno l'imposta lorda, portando l'Irpef netta a zero. Non si tratta, dunque, dell'estensione del bonus da 80 Euro promesso anche ai pensionati, ma si tratta comunque di un piccolo passo avanti, verso una tassazione più equa.

A cura della Redazione

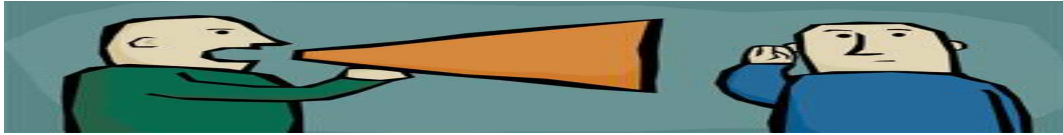
UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

LA VIGNETTA DEL MESE





AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Estratto Conto Informativo: parte la seconda spedizione

L'INPS comunica che è in procinto di inviare l' Estratto Conto Informativo agli iscritti della Gestione Dipendenti Pubblici non coinvolti nella prima fase fornendo agli operatori, le ulteriori indicazioni specifiche per l'invio in oggetto con messaggio n.6260 del 9 ottobre 2015. Gli iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici potrà così conoscere la consistenza del proprio conto assicurativo con tutte le informazioni indispensabili per una valutazione consapevole della propria situazione previdenziale.

PER APPROFONDIRE

Dal mese di giugno l'INPS ha provveduto ad inviare ai dipendenti ex INPDAP l' **Estratto Conto Informativo** al fine di far conoscere ai propri iscritti la consistenza del **proprio conto assicurativo** con tutte le informazioni indispensabili per una valutazione consapevole della propria situazione previdenziale e per coinvolgerli nel perfezionamento del conto attraverso lo strumento della **Richiesta di Variazione della Posizione Assicurativa (RVPA)**.

Con messaggio n. 6260 del 9 ottobre 2015 l'INPS comunica che è in procinto di inviare le comunicazioni agli iscritti non coinvolti nella prima fase fornendo agli operatori, le ulteriori indicazioni specifiche per l'invio in oggetto.

Gli iscritti che hanno comunicato all'Istituto un **indirizzo mail** come recapito, riceveranno la comunicazione della disponibilità del servizio Estratto Conto tramite posta elettronica. Come in occasione della prima fase di invio, ciascun Ente riceverà, tramite posta elettronica certificata dalla Direzione Generale, la seguente documentazione:

- lettera esplicativa dell'operazione con la richiesta di inoltrare ai dipendenti interessati la comunicazione della disponibilità dell'Estratto Conto;
- lettera standard per i dipendenti;
- copia del presente messaggio;
- file Excel con l'elenco dei dipendenti interessati dal secondo invio;
- copia della circolare n. 124/2015.

Nel caso in cui gli Enti abbiano già comunicato ad Inps l'indirizzo email della totalità dei propri dipendenti, sarà l'Istituto stesso a provvedere all'invio.

Per tutti gli aspetti operativi e procedurali dell'operazione il messaggio rimanda alla Circolare n. 124 del 24 giugno 2015 relativamente alle modalità di accesso al servizio Estratto Conto, alla presentazione delle RVPA, alle attività delle strutture territoriali e alle modalità di inoltro delle comunicazioni all'utente.

A cura della Redazione

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.



Questa rubrica è dedicata ai quesiti più interessanti e rappresentativi che gli iscritti hanno posto all'Ufficio Legale della Segreteria Nazionale.

Ogni iscritto può portare il proprio contributo, facendo pervenire alla Segreteria Nazionale un quesito relativo ad una situazione di criticità occorsa in ambito lavorativo.

A tale scopo può essere utilizzato anche il sito del Sindacato.

Domanda:

Lo scrivente Ufficio per i procedimenti disciplinari del Dipartimento ... presso il Ministero ... sta attendendo l'esito del procedimento penale (è imminente la sentenza di Cassazione) a seguito di condanna nei due precedenti gradi di giudizio e sospensione precauzionale dal servizio. Quali sono i possibili esiti a seguito della sentenza della Cassazione?

Risposta:

Il quadro normativo (e giurisprudenziale) in materia di rapporti fra procedimento penale e disciplinare, nel pubblico impiego, è abbastanza articolato. Si forniscono alcuni spunti derivanti dalle norme di settore, come lette dalla giurisprudenza più recente. Occorre in primo luogo segnalare come "Il pubblico dipendente non può essere destituito di diritto a seguito di condanna penale. È abrogata ogni contraria disposizione di legge". Il provvedimento disciplinare di licenziamento (o destituzione) dal pubblico impiego è normalmente ritenuto atto ad efficacia retroattiva, quando siano intervenuti sospensione cautelare dal servizio e procedimento penale concluso con condanna, o comunque con accertamento di responsabilità per i medesimi fatti

a cura dell'Ufficio Legale ADASSanità

Consulenza e assistenza legale: Materie inerenti il rapporto di lavoro del Pubblico Impiego, Socio Sanitario Assistenziale Educativo, Igiene Ambientale, Sanità Privata.

(per eventuale consulenza legale, preventivi, informazioni e necessità degli iscritti potete contattare il nostro Ufficio Legale: Avv. Pasquale Massanova – Vallo della Lucania (Sa))



SENTENZE LAVORO



In questa sezione troviamo prevalentemente le sentenze che riguardano il processo del lavoro. Ogni sentenza è accompagnata da una nota di commento che evidenzia i principali aspetti tecnico-giuridici delle singole fattispecie; per ogni provvedimento vengono richiamati alcuni precedenti giurisprudenziali di merito e legittimità, nonché gli eventuali progetti o disegni di legge sulla materia.

Ferie non godute? La PA paga solo se il mancato godimento è dovuto a causa di servizio o forza maggiore

Nella P.A., la decadenza dal beneficio per il lavoratore che non usufruisce entro un determinato termine delle ferie non può poi ritenersi in contrasto con la normativa UE



Nella **pubblica amministrazione**, affinché possano essere **pagate le ferie non godute** dai dipendenti è necessario che il mancato godimento sia derivato da **cause di servizio o da forza maggiore**.

Tale principio è stato sancito recentemente dalla seconda sezione civile del **Tribunale di Genova**, la quale, nello sposare un orientamento diffuso in cassazione, ha ritenuto che in assenza dei due predetti presupposti, il solo mancato godimento delle ferie non dà diritto al dipendente pubblico al ristoro economico.

Nel dettaglio, il caso deciso con la **sentenza numero 1120/2015** aveva ad oggetto le pretese di un assistente capo della Polizia di Stato, il quale richiedeva il risarcimento per i ventisette giorni di congedo ordinario non goduti, non per sua volontà, nel 1997 e nel 1998.

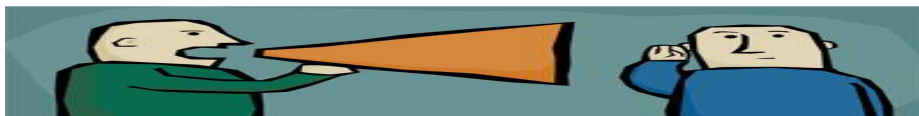
Con l'occasione, il giudice ligure ha oltretutto chiarito che **il d.p.r. n. 395/1995**, nello stabilire che se il lavoratore non usufruisce entro un determinato termine delle ferie decade dal beneficio, **non può ritenersi in contrasto con la normativa europea** di cui alla direttiva sull'orario di lavoro numero 2003/88/CE.

Infatti, come specificato anche dalla Corte di giustizia dell'Unione Europea, le normative interne degli Stati membri possono prevedere un **periodo di riporto delle ferie**, ovvero un periodo massimo entro il quale poter godere delle ferie annuali, senza per ciò contraddire alle disposizioni sovranazionali.

Alla luce di tutto quanto sopra, il Tribunale di Genova ha, quindi, **respinto le pretese del poliziotto** che non si vedrà corrispondere alcunché per quei ventisette giorni in cui è rimasto in servizio nonostante non vi fosse tenuto.

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



AVVISO IMPORTANTE A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

RENDICONTO ATTIVITA' RSU OTTOBRE 2015

STATO DI AGITAZIONE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO

QUINDICI GIORNI DI OCCUPAZIONE DELLA SEDE DI VIA NIZZA HANNO PRODOTTO UN INCONTRO ALLA REGIONE PER ESAMINARE LE NOSTRE RICHIESTE MA UNA VOLTA RIMOSSO IL PRESIDIO, IL SUB COMMISSARIO DR. CINQUE HA RITENUTO RINVIARE L'INCONTRO PER RASSERENARE GLI ANIMI COSTRINGENDOCI A VALUTARE L'IPOTESI ESTREMA DELLO SCIOPERO GENERALE. I PROSSIMI GIORNI VEDRANNO INCONTRARSI I SEGRETARI TERRITORIALI DI TUTTE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER DECIDERE IL DA FARSI.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

FOTOGRAMMI DELL'OCCUPAZIONE



Coordinatore Esposito



***ADERISCI ALLA:
FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI - ADASSanità***
Sindacato Autonomo Sanità

Per ulteriori chiarimenti o informazioni contattare il dirigente sindacale di riferimento presso la nostra Azienda Sanitaria Locale –Salerno o la :

SEGRETERIA REGIONALE DI VALLO DELLA LUCANIA

Esposito Maria Teresa tel. 3334614880

Moscatiello Loredana (P.O.Vallo)
Castaldo Carmen (P.O. Sapri)
Maiese Lucia (D.S. Capaccio)
Minghetti Massimo (D.S. Agropoli)
Adinolfi Antonio (D.S. Cava de' Tirreni)
Greco Francesco (D.S. 66 Salerno)
Ronca Roberto (D.S. 70 Vallo)

Brunetti Mimmo (D.S. 70 Agropoli)
Mazzarella Maurizio (Psaut Agropoli)
Grasso Concetta (D.S.M. Vallo)
Buonadonna Andrea (P.O. Roccadaspide)
Romanelli Raffaele (P.O. Vallo)
Erbetti Antonio (P.O. Scafati)
Luongo Pina (D.S.M. Salerno)